

INTENSIVE CONFERENCE

HR LAW SUMMIT 2016

AT Novotel Bangkok
Ploenchit Sukhumvit

SEPTEMBER 15-16, 2016



CONFERENCE DAY ONE:

15 September 2016 (On Thursday)

รับฟังข้อมูลล่าสุดจากภาครัฐ: เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและการจ้างงานในประเทศไทยและเพื่อให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลขององค์กรได้รับฟัง และนำไปปฏิบัติ อพเทกกฎหมายแรงงาน และการจ้างงานที่ผ่านการพิจารณา พร้อมรับฟังกฎหมายใหม่ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตราการกำกับดูแลในอนาคตที่จะเรียกเก็บกับนายจ้าง พร้อมตัวอย่างกรณีศึกษา

KEYNOTE ADDRESS: LATEST UPDATE ON LABOR AND EMPLOYMENT LAW IN THAILAND AND ITS IMPLICATION FOR HR PROFESSIONAL TO DEVELOPMENTS KEY SIGNIFICANT

Guest speaker: **Mr. Anuchon Varinsatean, Inspector General, Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour**

รับฟังแนวทาง: เนื่องจากการลดขนาดองค์กร การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง ศึกษาการวางแผน ขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้อง ประเด็นกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง การทำการสื่อสารกับพนักงานพร้อมแผนการช่วยเหลือ และรับมือต่าง ๆ การลำดับความสำคัญก่อนหลังและเพื่อป้องกันการเกิดความขัดแย้งและข้อพิพาท

PRACTICAL APPROACHES: RETRENCHMENT: DOING IT RIGHT, THE FIRST TIME

Guest speaker: **Ms. Lakkana Srisawat, Senior Consultant, LHH Thailand**

ข้อแนะนำที่ดีสำหรับการร่างสัญญาจ้างแรงงานชาวต่างชาติ เพื่อบริหารความเสี่ยงกฎหมายแรงงานในประเทศต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นข้อตกลงในการจำกัดสิทธิห้ามแข่งขัน ภายหลังพ้นสภาพการจ้าง ข้อตกลงห้ามเปิดเผยความลับ ข้อตกลงผลประโยชน์ชนิดค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ รวมถึง ขั้นตอนการเลิกจ้างชาวต่างชาติตามกฎหมายแรงงานไทย พร้อมตัวอย่าง

BEST PRACTICE: DRAFTING EXPATRIATE EMPLOYMENT CONTRACT

Guest speaker: **Mr. Kraisorn Rueangkul, Partner, DFDL Legal and Tax**

ประเด็นด้านกฎหมายแรงงาน เกี่ยวกับการโอนพนักงาน (Transfer of Employment) หรือควบรวมกิจการ ขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติเพื่อไม่ให้ผิดต่อประเด็นกฎหมายข้อผิดพลาดที่ควรระวัง พร้อมรับฟังตัวอย่างกรณีศึกษาต่าง ๆ

TRANSFER OF EMPLOYMENT AFTER CORPORATE RESTRUCTURING, M & A OR CORPORATE REORGANIZATION

Guest speaker: **Mr. Narit Direkwattanachai, Principal, NARIT & ASSPCOATES**

CONFERENCE DAY TWO:

16 September 2016 (On Friday)

ศึกษาสาระสำคัญเกี่ยวกับประเด็นกฎหมายการจ้างสัญญา outsourcing contract และสัญญาจ้างงานชั่วคราวเพื่อเป็นประโยชน์ต่อ นายจ้างและเป็นธรรมกับลูกจ้าง ความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ประเด็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน การล่อลวงภายในกฎหมาย พร้อมรับฟังกรณีตัวอย่าง

KEY LEGAL ISSUES IN CONTRACT-BASED WORKERS AND TEMPORARY EMPLOYMENT

Guest speaker: **Mr. Nam-Ake Lekfuangfu, Associate, Baker & McKenzie**

รับฟังมุมมองแนวคิดจากผู้บริหารงานบุคคล: กลยุทธ์การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสหภาพแรงงาน เพื่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรศึกษาสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างและนายจ้าง เพื่อป้องกันปัญหาและข้อพิพาท ขั้นตอนทางกฎหมายที่ต้องปฏิบัติเมื่อเกิดข้อพิพาท การเจรจาต่อรองเพื่อให้ได้มาซึ่งผลลัพธ์ที่น่าพอใจของทั้งสองฝ่าย

A PRACTICAL VIEW ON: EFFECTIVELY NEGOTIATION AND MANAGING RELATIONSHIPS WITH LABOR UNIONS FOR WIN-WIN OUTCOMES

Guest speaker: **Mr. Pijig Promkaew, Employee Relation Department Manager, Head of BP - Expansion Projects People & Organizational Performance, SIAM CITY CEMENT PUBLIC COMPANY LIMITED**

รับฟังข้อมูลเกี่ยวกับ กฎหมายเลิกจ้าง การพัฒนาระบบและการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพที่ช่วยปกป้องธุรกิจ ข้อพิจารณาแนวทางปฏิบัติสำคัญ วิธีการเลิกจ้างที่ชอบด้วยกฎหมาย และเป็นธรรม สิทธิของนายจ้างในการเลิกจ้าง ความหมายของการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม วิธีการจ่ายค่าชดเชยสัญญาจ้างทดลองงานและกฎหมายใหม่ การสิ้นสุดในการจ้างทดลองงาน ตัวอย่างกรณีศึกษาจริงต่าง ๆ

PRACTICAL APPROACHES: DISMISSAL, TERMINATION AND RESOLUTIONS TO DEVELOP & EFFECTIVE COMPLIANCE SYSTEM THAT PROTECTS YOU & YOUR BUSINESS.

Guest speaker: **Mr. Wichai Somboonchokpisal, Partner, Mazars Thailand**

แนวทางการแก้ไขข้อพิพาทแรงงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน รับฟังกระบวนการต่าง ๆ ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อพิพาทแรงงานในประเทศไทย การเลือกวิธีการที่ถูกต้องในระหว่างการเกิดข้อพิพาทขึ้น พร้อมรับฟังขั้นตอนในการฟ้องร้องคดี

LABOR DISPUTE RESOLUTIONS: DISCOVER HOW TO RESOLVE DISPUTES EFFECTIVELY AND LEGALLY

Guest speaker: **Mr. Chusert Supasitthumrong, Partner, Tilleke & Gibbins**

Organized by: **WORLD BusinessFORUM**
www.worldbusinessforum.com

All Presentations will be in Thai.

REGISTER TODAY



CALL TEL: +66 2 050- 8151, FAX: +66 2 050- 8151, CALL CENTER: +66 63 398-1144

EMAIL: registration@worldbusinessforum.com, OFFICE HOURS: MONDAY-FRIDAY: 8.30-17.00, ONLINE BOOKING 24 hrs.



CONFERENCE DAY ONE: 15 September 2016 (On Thursday)

8.30 Registration and Refreshments

8.45 Welcoming Remarks & Opening Address

9.00 รับฟังข้อมูลล่าสุดจากภาครัฐ: เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและการจ้างงานในประเทศไทยและเพื่อให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ขององค์กร ได้รับฟังและนำไปปฏิบัติ อพเทกกฎหมายแรงงานและการจ้างงาน ที่ผ่านการพิจารณา พร้อมรับฟังกฎหมายใหม่ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรการกำกับดูแลในอนาคตที่จะเรียกเก็บกับนายจ้าง พร้อมตัวอย่างกรณีศึกษา

KEYNOTE ADDRESS: LATEST UPDATE ON LABOR AND EMPLOYMENT LAW IN THAILAND AND ITS IMPLICATION FOR HR PROFESSIONAL TO DEVELOPMENTS KEY SIGNIFICANT

- ✦ Labor & Employment laws updates to be considered
- ✦ Keep abreast of new legislation in Labor Protection Act
- ✦ Future regulatory measures to be imposed on employer
- ✦ Case study

Guest speaker: **Mr. Anuchon Varinsatean**
Inspector General, Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

10.30 Morning Refreshments & Networking

10.45 รับฟังแนวทาง: เนื่องจากการลดขนาดองค์กร การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง ศึกษาการวางแผนขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้อง ประเด็นกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง การทำการสื่อสารกับพนักงานพร้อมแผนการช่วยเหลือ และรับมือต่างๆ การลำดับความสำคัญก่อนและหลังป้องกันเพื่อให้เกิดความขัดแย้งและข้อพิพาท

PRACTICAL APPROACHES: RETRENCHMENT: DOING IT RIGHT, THE FIRST TIME

- ✦ Face of retrenchment exercise – right sizing, downsizing, human re-engineering, reorganization, consolidation
- ✦ How to implement separation schemes?
- ✦ Exploring first in, first out

Guest speaker: **Ms. Lakkana Srisawat**
Senior Consultant,
HH Thailand

12.00 Luncheon

13.15 ข้อเสนอแนะที่ดีสำหรับการร่างสัญญาจ้างแรงงานชาวต่างชาติ เพื่อบริหารความเสี่ยงกฎหมายแรงงานในประเทศต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นข้อตกลงในการจำกัดสิทธิห้ามแข่งขันภายหลังพ้นสภาพการจ้าง ข้อตกลงห้ามเปิดเผยความลับ ข้อตกลงผลประโยชน์ชนิดค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ รวมถึง ขั้นตอนการเลิกจ้างชาวต่างชาติตามกฎหมายแรงงานไทยพร้อมตัวอย่าง

BEST PRACTICE: DRAFTING EXPATRIATE EMPLOYMENT CONTRACT

- ✦ Application of employer's policies or host country policies and work agreements
- ✦ Termination of employment, including notice period, severance, repatriation and grounds for cessation
- ✦ Non-Competition clause – How to prevent the expat employees from competing
- ✦ Lessons learned: strategies, tactics and pitfalls
- ✦ Case study

Guest speaker: **Mr. Kraisorn Rueangkul**
Partner,
DFDL Legal and Tax

14.45 Afternoon Refreshments & Networking

15.00 ประเด็นด้านกฎหมายแรงงาน เกี่ยวกับการโอนพนักงาน (Transfer of Employment) หรือควบรวมกิจการ ขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติเพื่อไม่ให้ผิดต่อประเด็นกฎหมาย ข้อผิดพลาดที่ควรระวัง พร้อมรับฟังตัวอย่างกรณีศึกษาต่างๆ

TRANSFER OF EMPLOYMENT AFTER CORPORATE RESTRUCTURING, M & A OR CORPORATE REORGANIZATION

- ✦ Overview of transfer of employment
- ✦ Key legal concerns
- ✦ Key pitfalls should be aware of
- ✦ Case samples

Guest speaker: **Mr. Narit Direkwattanachai**
Principal,
NARIT & ASSPCOATES

16.30 End of Conference Day One

WORLD
BusinessFORUM
www.worldbusinessforum.com

PLEASE VISIT www.worldbusinessforum.com

CUSTOMER SERVICE HOTLINE: +66 2 050 8151 OR M. +66 63 398 1144 *SAVE WITH OUR GROUP DISCOUNT PLAN!



CONFERENCE DAY TWO: 16 September 2016 (On Friday)

8.40 Registration and Refreshments

8.50 Chairperson's Welcoming Address

9.00 ศึกษาสาระสำคัญเกี่ยวกับประเด็นกฎหมายการจ้างสัญญา outsourcing contract และสัญญาจ้างงานชั่วคราวเพื่อเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างและเป็นธรรมกับลูกจ้าง ความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ประเด็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน การไล่ออกภายในกฎหมายพร้อมรับฟังกรณีตัวอย่าง

KEY LEGAL ISSUES IN CONTRACT-BASED WORKERS AND TEMPORARY EMPLOYMENT

- Characteristics of contracted –based workers and temporary employment
- Drafting HR outsourcing contracts and contracts for temporary employment
- Issues of concern for outsourcing contracts and temporary employment under new labor law regime
- Employment relationship & contractual obligations
- Legal treatment of outsourcing & temporary staff
- Equal treatment with permanent employees
- Termination and dismissal
- Certain case studies

Guest speaker: **Mr. Nam-Ake Lekfuangfu**
Associate,
Baker & McKenzie

10.30 Morning Refreshments & Networking 

10.45 รับฟังมุมมองแนวคิดจากผู้บริหารงานบุคคล: กลยุทธ์การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสหภาพแรงงาน เพื่อให้เกิดผลดีต่อองค์กร ศึกษาสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างและนายจ้าง เพื่อป้องกันปัญหาและข้อพิพาท ขั้นตอนทางกฎหมายที่ต้องปฏิบัติเมื่อเกิดข้อพิพาท การเจรจาต่อรองเพื่อให้ได้มาซึ่งผลลัพธ์ที่น่าพอใจของทั้งสองฝ่าย

A PRACTICAL VIEW ON: EFFECTIVELY NEGOTIATION AND MANAGING RELATIONSHIPS WITH LABOR UNIONS FOR WIN-WIN OUTCOMES

- practice and laws governing employees' rights
- Realize signs and stages of a labor union within an organization
- Maintaining a positive relationship with union representatives
- Avoiding causes of most union management conflicts & disputes
- Strategies to negotiate for win-win benefits by employers and labor unions

Guest speaker: **Mr. Pijig Promkaew**, Employee Relation Department Manager, Head of BP - Expansion Projects People & Organizational Performance, **SIAM CITY CEMENT PUBLIC COMPANY LIMITED**

12.00 Luncheon 

13.15 รับฟังข้อมูลเกี่ยวกับ กฎหมายเลิกจ้าง การพัฒนาระบบและการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพที่ช่วยปกป้องธุรกิจ ข้อพิจารณาแนวทางปฏิบัติสำคัญ วิธีการเลิกจ้างที่สอดคล้องกฎหมายและเป็นธรรม สิทธิของนายจ้างในการเลิกจ้าง ความหมายของการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม วิธีการจ่ายค่าชดเชยสัญญาจ้างทดลองงานและกฎหมายใหม่ การสิ้นสุดในการจ้างทดลองงาน ตัวอย่างกรณีศึกษาจริงต่างๆ



PRACTICAL APPROACHES: DISMISSAL, TERMINATION AND RESOLUTIONS TO DEVELOP & EFFECTIVE COMPLIANCE SYSTEM THAT PROTECTS YOU & YOUR BUSINESS.

- Termination with and without notice
- Summary dismissal
- Constructive dismissal
- Remedies for unfair dismissal

Guest speaker: **Mr. Wichai Somboonchokpisal**
Partner, Mazars Thailand.

14.45 Afternoon Refreshments & Networking 

15.00 แนวทางการแก้ไขข้อพิพาทแรงงานต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน รับฟังกระบวนการต่างๆทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อพิพาทแรงงานในประเทศไทย การเลือกวิธีการที่ถูกต้องในระหว่างที่เกิดข้อพิพาทขึ้น พร้อมรับฟังขั้นตอนในการฟ้องร้องคดี



LABOR DISPUTE RESOLUTIONS: DISCOVER HOW TO RESOLVE DISPUTES EFFECTIVELY AND LEGALLY

- Legal processes related to labor disputes in Thailand
- Strategic selecting the right resolutions
- How to terminate employees fairly and legally
- Litigations related to labor disputes

Guest speaker: **Mr. Chusert Supasitthumrong**
Partner, Tilleke & Gibbins

16.30 End of Conference 



HR LAW SUMMIT 2016

SEPTEMBER 15-16, 2016

BOOST YOUR CAREER, PROTECT YOUR ORGANIZATION

OVERVIEW

In building a successful human resource function, it is important to have a good foundational knowledge. This session will cover the most significant recent developments in labor and employment law. Employers will gain practical advice to help them reinforce their human resources compliance programs and prevent errors that can lead to attacks by government agencies, plaintiffs' attorneys and labor organizations

The rights and duties of employers or HR and employees are crucial to all businesses and individuals in the workforce. Employers need to establish procedures to comply with myriad employment laws and regulations, and need protection from disloyal employees who may misuse confidential or proprietary information. It is good for both employers and employees. If you and your team participated in this event to get back to full information on labor law

The conference will bring all delegates a panel of senior speakers comprising human resource practitioners and specialist legal advisor to share with you ways to avoid costly mistakes and deal with prevalent issues

HIGHLIGHTS INCLUDE:

- Learn about the latest regulatory and enforcement activities from those on the front lines of implementing employment laws.
- Labor dispute related to this new wage and hour evaluation issue, How to fair and legal
- How to retrenchment exercise – right sizing, downsizing, human re-engineering
- Best Practice: Drafting Expatriate, Termination Employment Contract
- Transfer of Employment; key legal concerns and key pitfalls should be aware of
- Temporary employment, Issues of concern
- Drafting HR outsourcing contracts
- Managing Relationships with Labor Unions For Win-Win Outcomes
- Dismissal, Termination and Resolutions to develop & effective compliance system that protects you & your business.
- Labor Dispute Resolutions
- Get tools, tips and resources that help minimize your organization's exposure to litigation.

WHO SHOULD ATTEND?

CEOs, Managing Directors, General Managers/Directors, Heads, Managers, Advisors and Consultants of:

- ✓ Human Resources Management,
- ✓ Personnel Management,
- ✓ Recruitment
- ✓ Employee Relations
- ✓ Industrial Relations,
- ✓ Labor Union Relations,

Including Human Resources Consultants, In-House Counsel involved in advising on company human resources and labor issues and Lawyers who currently practice in the area of labor law.



Please check as appropriate (x) (Please photocopy for more delegates. Kindly fill in the registration form in English).

Name _____
 Job Title _____
 Business Email _____
 Mobile Tel _____

Name _____
 Job Title _____
 Business Email _____
 Mobile Tel _____

Name _____
 Job Title _____
 Business Email _____
 Mobile Tel _____

Company Name _____
 Business Type _____
 Postal Address _____

Postal Code _____ Country _____

Website _____

Tel _____ Fax _____

Contact Person _____

Mobile Tel _____

Job Title _____

Business Email _____

Your Company Tax ID _____

Branch _____

☐ Tax Address ☐ Same Postal Address ☐ Other Address

(Please photocopy for more delegates. Kindly fill in the registration form in English)

CONTACT US



Tel: +66-2-050-8151



Fax: 02-050-8151



Email: registration@worldbusiness-forum.com



Web: www.worldbusiness-forum.com



Call Center: 063-398-1144



Office hours: Monday-Friday: 8.30-17.00

Online Booking 24 hrs.

REGISTRATION FEE:

(Please check as appropriate)

Fee Per delegate: (Fee includes lunch, Refreshments, And full Conference documentation)	<input type="checkbox"/> Super Early Bird Rate (Register and make a payment before 5 August 2016)	<input type="checkbox"/> Early Bird Rate (Register and make a payment before 30 August 2016)	<input type="checkbox"/> Standards Rate (Register and make a payment after 30 August 2016)
Registration Fee	18,900	20,900	22,900
+VAT 7 %	+1,323	+1,463	+1,603
Withholding Tax 3 %	-567	-627	-687
Total of Payment	19,656	21,736	23,816

PROMOTION NAME: _____

METHODS OF PAYMENT:

☐ Pay in "World Business Forum Co., Ltd."



Account No.013-8-05975-8 Kasikorn Bank, Saving A/C
 Thanon Raminthra Branch



Account No. 065-0-54428-5 Krungthai Bank, Saving A/C
 Saphan Mai Branch

(Kindly fax pay-in slip & copy of withholding tax document to +66-2-050-8151)

CANCELLATIONS & TRANSFERS:

- ☐ If you are unable to attend, delegate substitution is accepted to attend in your place at no additional charge.
- ☐ No refund can be made for any cancellation (**After: 5 September 2016**)

ENQUIRIES:

Please call **Khun Ancharee at Tel. +66-2-050-8151**

Email to registration@worldbusiness-forum.com or accounting@worldbusiness-forum.com *If you need more information about the conference. Please visit our website www.worldbusiness-forum.com

REMARK:

- ☐ Payment is required with your registration. Walk-in delegates with payment will be admitted subject to space availability.
- ☐ In order to avoid any inconvenient circumstance to delegates at the conference, payment should reach us 7 days prior to the conference date.

Organized by:



World Business Forum Company Limited

World Business Forum's Address for issuing Withholding tax document:

World Business Forum Company Limited

2/318 Moo 2, Soi Praekasa 9, Phuttaruksa Road, Praekasa
 Muang Samutprakan, 10280, Thailand, **Tel:** +66-2-050-8151

Fax: +66-2-050-8151, **Tax ID:** 0-1155-59011-53-2

WORKSHOP VENUE:

Novotel Bangkok Ploenchit Sukhumvit

